

Met ontslag bedreigd en werkzaam in het primair onderwijs?

Vragen en antwoorden over het Participatiefonds



Bent u werkzaam in het primair onderwijs (basisonderwijs, speciaal basisonderwijs of voortgezet speciaal onderwijs)? Dan hebt u in principe weinig te maken met het Participatiefonds. Dit verandert als u werkloos raakt. Het Participatiefonds krijgt regelmatig vragen van werknemers uit het primair onderwijs die met ontslag worden bedreigd. Deze flyer geeft een antwoord op de meest voorkomende vragen.

Onderwerpen die aan bod komen zijn:

- Wat doet het Participatiefonds?
- Aanbod begeleiding door werkgever
- Wat kan het Participatiefonds voor u doen?

Wat doet het Participatiefonds?

Onderwijswerkgevers betalen zelf de WW-kosten van voormalig werknemers. Werkgevers in het primair onderwijs zijn (verplicht) aangesloten bij het Participatiefonds, aan wie zij premie betalen. Het Participatiefonds betaalt de uitkeringskosten voor de werkgever, als deze voldoet aan voorwaarden uit het reglement van het Participatiefonds. Dit reglement omvat alle in de CAO PO vastgelegde voorwaarden die van toepassing kunnen zijn bij ontslagsituaties. Afhankelijk van de reden voor het ontslag zijn specifieke voorwaarden uit het reglement van toepassing. De werkgever moet een vergoedingsverzoek indienen bij het Participatiefonds en aantonen aan de voorwaarden te voldoen, om in aanmerking te komen voor vergoeding van de uitkeringskosten. Als de werkgever geen vergoedingsverzoek indient of niet voldoet aan de voorwaarden, komen de kosten voor rekening van de werkgever.

Aanbod begeleiding door de werkgever

Bent u werknemer in het primair onderwijs en wordt u met ontslag bedreigd? Dan krijgt u misschien ook (zijdelings) te maken met de voorwaarden die het Participatiefonds stelt aan werkgevers. Eén van de voorwaarden voor de werkgever (om in aanmerking te komen voor vergoeding van de uitkeringskosten door het Participatiefonds) kan zijn dat hij u begeleiding biedt bij het vinden van een baan buiten de eigen organisatie. Het doel van deze begeleiding is om uw kansen op het vinden van werk te vergroten. De werkgever moet deze begeleiding aanbieden vóór het einde van het dienstverband. Misschien hebt u onlangs een dergelijk aanbod ontvangen. Het aanbod kan bijvoorbeeld bestaan uit:

- een sollicitatietraining;
- een netwerktraining;
- omscholing;
- coaching;
- een outplacementtraject.



De werkgever beslist

U kunt met uw werkgever in gesprek gaan over de invulling van deze begeleiding, maar uiteindelijk beslist uw werkgever. Twijfelt uw werkgever of het aanbod voldoet aan de voorwaarden van het Participatiefonds? Laat dan altijd uw werkgever zélf contact opnemen met de Helpdesk van het Participatiefonds. De Helpdesk Participatiefonds is er speciaal voor werkgevers en bereikbaar via het telefoonnummer 079 – 323 24 20 of per e-mail info.pf@duo.nl.

Niet verplicht

De werkgever is niet altijd verplicht u een aanbod te doen. Het kan zijn dat de werkgever dan niet voldoet aan de voorwaarden om de eventuele uitkeringskosten door het Participatiefonds te laten vergoeden.

Na beëindiging van het dienstverband

Hebt u vóór uw ontslag geen gebruik gemaakt van de aangeboden begeleiding? Werkgevers zullen u dan meestal na de beëindiging van het dienstverband nog een keer een aanbod doen, om zo in aanmerking te kunnen komen voor een vergoeding van de uitkeringskosten door het Participatiefonds. Accepteert u aangeboden begeleiding niet, dan kan dat gevolgen hebben voor uw WW-uitkering. Als u weet dat u werkloos wordt is het belangrijk dat u er alles aan doet om zo snel mogelijk weer werk te vinden. U moet solliciteren, netwerken en gebruik maken van aangeboden re-integratieondersteuning.

Wat kan het Participatiefonds voor u doen?

Wordt uw dienstverband beëindigd en hebt u nog geen zicht op nieuw werk? Dan kunt u een werkloosheidsuitkering aanvragen bij UWV. UWV beoordeelt of u recht hebt op een werkloosheidsuitkering. Op www.werk.nl vindt u meer informatie over de voorwaarden. Krijgt u een werkloosheidsuitkering toegekend, dan kunt u - omdat u werkzaam bent in het onderwijs - vervolgens een bovenwettelijke uitkering aanvragen

bij WWplus. Voor meer informatie, zie www.wwplus.nl.

Re-integratie

Heeft UWV een werkloosheidsuitkering toegekend, dan ontvangt u binnen een aantal weken bericht van het Participatiefonds, afdeling Re-integratie. Deze afdeling ondersteunt u bij uw re-integratie. Uw oude werkgever heeft na de toekenning van uw werkloosheidsuitkering geen rol meer bij uw re-integratie. Mocht UWV u verwijzen naar uw ex-werkgever of een (e)coach van UWV, neem dan contact op met de afdeling Casemanagement Re-integratie van het Participatiefonds. De afdeling is bereikbaar via het e-mailadres casemanagement@vfpf.org of telefoonnummer 010- 217 76 30.

Wie korter dan een jaar recht heeft op WW komt niet in aanmerking voor begeleiding, maar kan wel (kostenloos) met vragen en voor advies terecht bij het Casemanagement Re-integratie van het Participatiefonds. Ook in dit geval krijgt u bericht.

Ontvangt u een arbeidsongeschiktheidsuitkering?

Ontvangt u naast uw WW-uitkering ook een arbeidsongeschiktheidsuitkering? Dan is UWV verantwoordelijk voor uw re-integratieondersteuning. Het Participatiefonds heeft voor u geen re-integratietaak.

Belangenbehartiging

Voor de behartiging van uw individuele belangen kan het verstandig zijn u bij te laten staan door uw vakbond of een juridisch adviseur.

Meer weten

Hebt u na het lezen van dit document nog vragen? U kunt telefonisch contact opnemen met de afdeling Casemanagement Re-integratie via 010 – 217 76 30. Voor meer informatie kunt u ook terecht op www.participatiefonds.nl/werkzoekenden.